

いつも身近な存在でありたいと思っています

会宝通信 ~Kaiho journal~

第283号

発行日 2025年7月1日発行

かがやきカンパニー大賞 「ステップ企業」を受賞(史上初)

皆さんこんにちは、社長の近藤です。先日「かがやきカンパニー大賞」の「ステップ企業」を受賞することができました。

この「かがやきカンパニー大賞」とは、石川県経営者協会様が主催しているイベントで、従業員の労務改善、障害者や高齢者の雇用など、他の模範となる職場環境の改善に取り組んでいる企業を表彰し、地域社会を盛り上げていこうというものです。

2020年からスタートした「かがやきカンパニー大賞」には「ホップ賞」「ステップ賞」「ジャンプ賞」という3つのランクがあり、過去に13社が「ホップ賞」を受賞（当社も昨年受賞）していますが、「ステップ賞」と「ジャンプ賞」はまだ1社も受賞したことがありませんでした。

今回は当社の「元気手当」という取り組みをプレゼン（制限時間13分）したのですが、嬉しいことに、史上初めて「ステップ企業」を受賞することができました。

この「元気手当」は、健康診断の結果に応じて手当（現金）を支給するという制度です。ただこれだけのことですが、社員の健康意識は高まり、1人あたりの医療費は全国平均の7割でおさまっているという状況です。

さらにこの健康意識が高まることで、その他の活動（福利厚生）においても社員が積極的に参加してくれる風土ができていると実感しています。

当社には大切にしている2つの考え方があり、1つは「船の舳先となる」ということです。これは、抵抗のあることであっても、積極的にチャレンジしていこうという意味です。

もう1つは「タライの法則」です。これは自分だけが良くなろうとするのではなく、周りの人も良くなることを考えようという意味です。

これからの健康経営という枠組みの中で、様々な挑戦をしていきたいと思っていますし、その取り組みの中で良い結果が出た際には、皆さまにもお伝えできればと思っています。

そして「かがやきカンパニー大賞」においても、いつか「ジャンプ賞」にもチャレンジしたいと思っています。



キラリと光る存在に

●今月の出番 ●
海外事業部
小山ルーシさん

みなさん、こんにちは！小山ルーシです。今年2月に晴れて正社員となりケニアのナイロビにあるKAIHO EAST AFRICA (KEA) に赴任しました。ようやく始まった事業にワクワクするとともに、東アフリカへの拡大に貢献できることを光栄に思っています。

会宝産業への入社は私にとって大きな決断でした。会社の理念や考え方が私の信念と深く共鳴しているからです。KEAでは現在、営業管理と総務を担当しています。これらの二つの役割を通じて当社の業務の多様な側面を経験し、複数のチームやパートナーと密接に連携する機会を得ることができました。これにより、KEAが東アフリカでの持続可能な国外向け中古自動車部品ソリューションの構築にコミットする取り組みをしていると感じます。

近藤会長ならびに近藤社長の強いビジョンとリーダーシップ、鈴木部長とKEAの山口未夏さんの指導の下で働けることは、本当に幸運なことだと感じています。特に、活力のある営業部門チームとの関わりによって、私自身学び成長させてもらっていますし、目標に向けて成果を上げるよう尽力しています。

仕事以外では、長い間会えていなかった家族や友人と時間を過ごしたり、最近家族に迎えたマルチーズの小型犬「スーシー」の存在が忙しい一日を終えた後の癒しとなっています。

今後の目標は、アフリカで最高の中古自動車部品販売のマネージャーとなり、日本・アフリカ間でより強固な架け橋となることです。

農業の取り組み ～農業事業部より～



皆様こんにちは。6月中旬に気温は30℃を超え、今年もいよいよ夏の季節がやってきました。外気温が30℃を超えると、ハウス内は40℃を超えることがあるので、体調管理や水分補給に十分に気をつけて作業をするようにしています。

6月は雨が多くなる時期で、土壌水分過剰やハウス内の加湿で病気やカビの発生が多くなります。そこでこちらの予防、防除に注意を払って、最後まで良い環境でトマトの栽培ができるように留意しました。

露地で栽培していた玉ねぎ、ニンニクは5月末に収穫、現在は保存のために乾燥中で小屋の軒下に吊るしてあります。量が多いため、長い期間皆様方に美味しく召し上がっていただけるようにしています。

また秋野菜のさつまいもと里芋も植えてから1か月で成長しました。こちらは11月上旬に収穫予定です。

7月はさらに暑くなり、人にとっても野菜にとっても厳しい時期になります。環境に即した対応をし、今後の栽培に悪影響が出ないように、人にも野菜にもより一層注意を払って取り組んでいきます。(担当：畠中)



玉ねぎ



さつまいも



里芋



トマト

会宝農園の野菜はこちらのサイトからご購入いただけます。ぜひご覧ください。



社員海外レポート



Kaiho Middle Eastの畳谷です。UAEでは連日40℃を超える暑さが続く中、アブダビ・ヤス島で屋内型「ディズニーランド・アブダビ」が2030年代前半に開業予定と発表されました。特徴的なのは、夏季に50℃近くまで上がる当地の気候を考慮し、完全屋内型パークとして設計されている点です。フェラーリ・ワールドなどと並び、ヤス島は中東屈指のレジャー拠点へと進化を続けています。今後の観光・ビジネス機会にも注目です。

さらにUAE政府は、世界で初めて全住民にChatGPT Plusを無償提供することを決定。これはOpenAIとの包括的パートナーシップによる取り組みで、教育・ビジネス・行政サービスへのAI活用を促進します。

観光・AI両面で未来志向の取り組みが進むUAEの動向から、今後の市場展開のヒントが得られそうです。



ディズニー提供の画



ヤス島 フェラーリ・ワールド

今月のパチリ【社員の成長を育む「会宝アカデミー」が3年目に突入！】



こんにちは。当社では、毎月「会宝アカデミー」という社内勉強会を開催しています。これは、社員一人ひとりの人間力を高めることを目的に、月刊誌『致知』を活用して行っているものです。

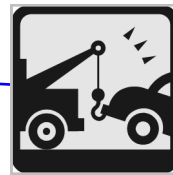
2022年7月にスタートし、今月で3年目を迎えた会宝アカデミーには、全社員が参加しています。毎月1回60分、就業時間内に実施し、勉強会のファシリテーターは毎月2名が交代で担当。各自が事前に『致知』を読んで感想文を作成した上で参加し、勉強会ではその感想の共有や「美点凝視」によるコメント、そしてテーマに基づいた意見交換を行います。最後は数名の社員が全体発表をして締めくくります。

これまでのアンケートでは、約78%の社員が「自分に変化があった」と回答しており、「人前で発表することが苦でなくなった」「自分の意見を言葉にして言えるようになった」といった声が寄せられました。

3年目に入った会宝アカデミーは、今後、人間力向上に加え、より実務に生かせる勉強会も実施予定です。これからも組織全体の成長を促す活動として、継続してまいります。（担当：川村）



相場情報 ~生産部より~

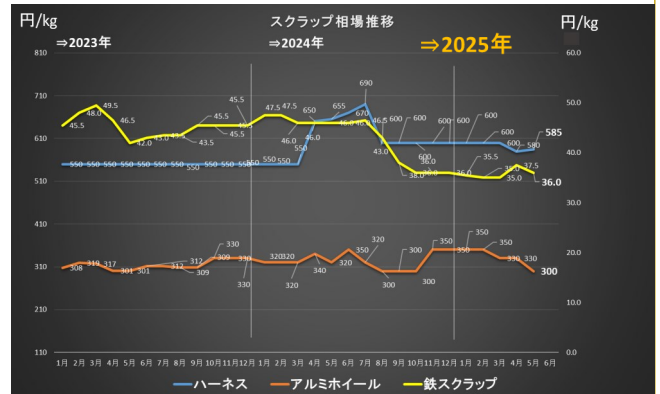


2025年6月 見込み台数
入庫台数 760台
処理台数 730台

こんにちは、会宝産業の山口です。先月は気温が一気に上がり、疲れを感じた人も多かったのではないのでしょうか。湯船に浸かる事も暑さ疲れの対策になるようですね。

さて、相場はというと・・・鉄に関してはメーカー生産が低調なうえスクラップの発生も少なく、需要も供給も低いレベルで安定している状況となります。7月～8月にかけては電炉のメンテナンスも控えており、さらに価格が下がる可能性も出てきております。銅も鉄と同じく需要と供給が低いレベルで安定している状況です。

一方、アルミに関しては需要は少ないものの、原料（スクラップ）の発生が更に少なく、価格は高値で安定している状況です。上がる要素が少ないなか、より精緻な分別、新しい分別が求められるようになりそうですね。



今月のピックアップ

~新人プレゼン大会~

6月13日に「新人プレゼン大会」を行いました。結論から言うと最高でした。これを行う目的は大きく2つあります。①会社の強みを理解すること ②同期の仲間との結束を強くすること

具体的に行うプレゼンは次の通りです。

チーム人数：3～4名（中途入社含む）

発表内容：会宝産業の良い所

発表時間：6分

発表ルール：PowerPointは使用禁止
（その他は自由）

想定場面：大学生に対する企業説明会

（ちなみに大学生に扮するのは当社の役員です笑）

この条件の中で、チーム毎に試行錯誤。内容はもちろんですが、それ以外にも掲示物やお芝居を考え、私たちに出不来ようなアイデアも多く見られ、とても素晴らしいものでした。（雰囲気は写真でお察しください）

当たり前ですが、新人1人ひとりには可能性がいっぱい詰まっていることを実感しました。（担当：佐藤）



前列の4人が優勝チームです

会宝産業
Homepage



車買取
Homepage



会宝産業
note公式
(毎週木曜日更新)



会宝産業
X (旧Twitter)



会宝産業
Facebook



車買取
Facebook



会宝産業
Instagram



会宝キッチン
Instagram

